

ATA N.º 1

PRIMEIRA REUNIÃO DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA A CONTRATAÇÃO EM REGIME DE CONTRATO A TERMO RESOLUTIVO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO, TENDO EM VISTA A CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO PARA ASSEGURAR NECESSIDADES TRANSITÓRIAS.

----- Aos dez dias do mês de agosto do ano de dois mil e vinte, pelas nove horas e trinta minutos, reuniu no Gabinete do Diretor, o Júri do procedimento acima identificado. O posto de trabalho será no Agrupamento de Escolas da Chamusca (AEC). O Júri foi designado pelo Diretor do AEC, através de despacho proferido em 10.08.2020. -----

----- O concurso foi autorizado pela tutela, através dos despachos identificados na Nota Informativa da DGAE de 14.07.2020 e mail com data de 15.07.2020 – ambos em anexo. -----

----- JÚRI DO CONCURSO

Presidente – Prof. Isilda Maria Almeida da Silva Lopes – Adjunta do Diretor;

1.º Vogal Efetivo - Prof. Maria de Fátima Duarte da Silva – Subdiretora;

2.º Vogal Efetivo – Prof. João José Delgado Cardador – Professor do quadro;

1.º Vogal Suplente – Prof. Ana Cristina Pereira Pais – Adjunta do Diretor;

2.º Vogal Suplente – Carlos Alberto Marinho Estrela – Chefe de Serviços de Administração Escolar.

----- ORDEM DE TRABALHOS

1. Escolha do método de seleção, parâmetros de avaliação, respetiva ponderação, grelha classificativa e sistema de valoração final do método;
2. Critérios de desempate na ordenação final;
3. Outros assuntos.

----- DESENVOLVIMENTO DOS TRABALHOS (pela mesma ordem)

Ponto 1.

➤ MÉTODO DE SELEÇÃO.

Nos termos do n.º 6 do artigo 36.º da LTFP e da alínea c) do n.º 1 do artigo 5.º da Portaria n.º 125-A/2019 e dada a urgência do procedimento, o método de seleção será exclusivamente a **Avaliação Curricular (AC)**, que visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional (HAB), experiência profissional (EP) e formação profissional (FP).

➤ PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO

- **A Habilitação académica ou profissional (HAB)**, será graduada com a seguinte pontuação:
20 Valores — Habilitação superior à exigida;
16 Valores — 12.º Ano de escolaridade ou equiparado.

- **A Experiência Profissional (EP)**, será graduada de acordo com a seguinte pontuação:

- 20 valores – com experiência de 8 anos ou mais, no exercício de funções inerentes à carreira e categoria conforme descritas no aviso de abertura;

© 2020 - Todos os direitos reservados



- 18 valores – com experiência igual ou superior a 5 anos e inferior a 8 anos, no exercício de funções inerentes à carreira e categoria conforme descritas no aviso de abertura;
- 16 valores – com experiência inferior a 5 anos, no exercício de funções inerentes à carreira e categoria conforme descritas no aviso de abertura;
- 12 valores – sem experiência no exercício de funções inerentes à carreira e categoria conforme descritas no aviso de abertura;
- 10 valores – sem experiência profissional.

- **A Formação profissional (FP)** será classificada de acordo com a seguinte pontuação:

- 20 valores – formação diretamente relacionada com a área funcional, com igual ou mais de 60 horas;
- 18 valores – formação diretamente relacionada com a área funcional, com menos de 60 horas;
- 14 valores – formação indiretamente relacionada com a área funcional, com igual ou mais de 60 horas;
- 12 valores – formação indiretamente relacionada com a área funcional, com menos de 60 horas;
- 10 valores – sem formação.

- **A Avaliação de desempenho (AD)**, caso exista, relativa ao último período, não superior a três, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idêntica às do posto de trabalho a ocupar, será classificada de acordo com a seguinte fórmula:

$$AD = 4 [(A+B+C) / 3],$$

em que A, B e C referem-se às pontuações das avaliações quantitativas dos últimos anos.

Os candidatos que não tenham avaliação do desempenho, ou tendo, não seja em atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar, serão valorados neste parâmetro com 10 valores.

➤ **SISTEMA DE VALORAÇÃO FINAL**

A avaliação curricular será ponderada de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = (HAB + 2EP + FP + AD) / 5$$

➤ **GRELHA CLASSIFICATIVA E SISTEMA DE VALORAÇÃO FINAL**

A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento é efetuada por ordem decrescente das classificações quantitativas obtidas, expressa numa escala de 0 a 20 valores.

Ponto 2.

----- Em caso de igualdade de valoração, serão adotados, de acordo com o previsto na alínea b), do ponto 2, artigo 27.º da Portaria n.º 125 -A/2019, de 30 de abril, os seguintes critérios de ordenação preferencial/desempate:

- a) A classificação mais elevada atribuída na Experiência Profissional (EP);
- b) A habilitação académica mais elevada (HAB);
- c) O maior número de horas de formação relevante para as tarefas a desempenhar.

cofinanciado por:



Ponto 3.

----- O Júri pode exigir aos candidatos que apresentem documentos comprovativos de factos referidos no currículo que possam relevar para a apreciação do seu mérito e que se encontrem deficientemente comprovados.

----- Não havendo mais assuntos a tratar no âmbito do procedimento, a reunião foi dada por encerrada, cerca das doze horas e trinta minutos. -----

O JÚRI:

Prof. Isilda Lopes: _____

Prof. Fátima Silva: _____

Prof. João Cardador: _____

Financiado por:

