

**ATA N.º 1  
PRIMEIRA REUNIÃO DO JÚRI**

*[Handwritten signatures]*

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM, COM CARÁTER DE URGÊNCIA, PARA  
OCUPAÇÃO DE 2 POSTOS DE TRABALHO NA CATEGORIA E CARREIRA DE  
TÉCNICO SUPERIOR – MODALIDADE DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO  
PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO - RESTRITO A CANDIDATOS ABRANGIDOS PELO  
PROGRAMA DE REGULARIZAÇÃO EXTRAORDINÁRIA DE VÍNCULOS PRECÁRIOS (PREVPAP)**

----- Aos catorze dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte, pelas nove horas e trinta minutos, reuniu no Gabinete do Diretor, o Júri do procedimento acima identificado. Os dois postos de trabalho serão no Agrupamento de Escolas da Chamusca (AEC). Na sequência da subdelegação de competências atribuídas pelo Despacho n.º 9348/2019, de 10.10.2019, da Diretora-Geral da Administração Escolar (Diário da República 2.ª série, Parte C, n.º 199, de 16.10.2019, página 67), o Diretor autorizou a abertura do presente procedimento e a designação do Júri através de despacho proferido em de 13.01.2020. -----

**----- JÚRI DO CONCURSO – Elementos presentes nesta reunião**

**Presidente** - Prof. Maria de Fátima Duarte da Silva – Subdiretora;

**1.º Vogal Efetivo** – Prof. Isilda Maria Almeida da Silva Lopes – Adjunta do Diretor;

**2.º Vogal Efetivo** - Prof. João José Delgado Cardador – Professor do quadro– Assessor do Diretor.

**----- ORDEM DE TRABALHOS**

**Ponto 1.**

- a) Deliberar sobre a escolha do método de seleção obrigatório;
- b) Deliberar sobre os parâmetros de avaliação, respetivas valoração e ponderação;
- c) Deliberar sobre a grelha classificativa.

**Ponto 2.** Deliberar sobre os critérios de desempate na ordenação final.

**Ponto 3.** Outros assuntos relacionados com o procedimento concursal.

**----- DESENVOLVIMENTO DOS TRABALHOS – DELIBERAÇÕES UNÂNIMES DO JÚRI**

**Ponto 1:**

- a) Método de seleção obrigatório a utilizar: Avaliação curricular. A escolha fundamenta-se no artigo 10.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro – Programa de Regularização Extraordinária dos Vínculos Precários;
- b) Parâmetros de avaliação a valorizar:
  - b.1) Habilitação académica - licenciatura adequada à função;
  - b.2) Formação profissional - diretamente relacionada com as exigências e competências necessárias ao exercício da função;
  - b.3) Experiência profissional - com incidência sobre a execução de atividades inerentes aos postos de trabalho a preencher;
  - b.4) Tempo de desempenho no exercício de funções caraterizadoras do posto de trabalho a preencher.

---- A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 (zero) a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples, de acordo com a seguinte fórmula ponderativa.

$$AC = (40\% \times HA) + (10\% \times FP) + (10\% \times EP) + (40\% \times TD)$$

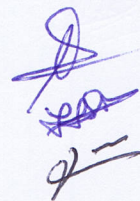
----- Em que

Cofinanciado por:





AC = Avaliação Curricular;  
HA = Habilitação Académica;  
FP = Formação Profissional;  
EP = Experiência Profissional;  
TD = Tempo de desempenho.



----- Pontuação dos parâmetros:

----- No parâmetro “**Habilitação Académica**”, o Júri deliberou fixar as seguintes valorações:

➤ **Habilitação Académica:**

- Licenciatura..... 10 valores;
- Mestrado ou Doutoramento.....12 valores;
- Licenciatura ou Pós-Graduação na área do conteúdo funcional..... 14 valores;
- Mestrado na área do conteúdo funcional ..... 18 valores;
- Doutoramento na área do conteúdo funcional ..... 20 valores

----- No parâmetro “**Formação Profissional**”, o Júri deliberou valorizar os cursos de formação na área de atividade específica para o lugar a concurso. Foram fixadas as seguintes valorações:

➤ **Formação profissional:**

- Sem horas de formação..... 00 valores;
- Número de horas de formação inferior a 50.....10 valores;
- Número de horas de formação igual ou superior a 50 e inferior a 120... 16 valores;
- Número de horas de formação igual ou superior a 120..... 20 valores.

----- No parâmetro “**Experiência Profissional**”, o Júri deliberou fixar os seguintes critérios e valorações:

➤ **Promoção ou participação em projetos relevantes no âmbito da educação:**

- Sem projetos..... 00 valores;
- De 1 a 2 projetos.....10 valores;
- De 3 a 5 projetos ..... 16 valores;
- Mais de 6 projetos ..... 20 valores.

----- No parâmetro “**Tempo de desempenho no exercício de funções caraterizadoras do posto de trabalho a preencher**”, o Júri deliberou fixar as seguintes valorações:

➤ **Tempo de serviço:**

- Tempo igual ou inferior 731 dias.....10 valores;
- Tempo de 732 a 2.190 dias .....16 valores;
- Tempo igual ou superior a 2.191 dias ..... 20 valores.

**c) Classificação Final (CF)**

- A Classificação Final dos candidatos expressa-se numa escala de 0 (zero) a 20 valores, com valoração às centésimas, em resultado da classificação quantitativa obtida no método de seleção (Avaliação Curricular), com a seguinte ponderação, sendo motivo de exclusão do concurso a obtenção de uma classificação final inferior a 9,50 valores:

**CF = 100% (AC)**

Cofinanciado por:





**Ponto 2:**

**Critérios de desempate na ordenação final**

----- Em caso de igualdade de valoração, os critérios de desempate a adotar são os constantes do artigo 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril. -----

**Ponto 3:**

----- De acordo com o número 7 do artigo 10.º da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro, há lugar a audiência prévia dos interessados após a aplicação do método de seleção e antes de ser proferida a decisão final por parte do Diretor do Agrupamento de Escolas da Chamusca. -----

----- Não havendo mais assuntos a tratar no âmbito do procedimento, a reunião foi dada por encerrada, cerca das doze horas e trinta minutos. -----

O JÚRI:

Prof. Fátima Silva: 

Prof. Isilda Lopes: 

Prof. João Cardador: 

Colaborado por:

