



AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DA CHAMUSCA

CONSELHO GERAL

ATA

nº4 - 2017/2021

- Ponto um: Informações; -----
- Ponto dois: Proposta de Plano Anual de Atividades 2018-2019; -----
- Ponto três: Apreciação das propostas para Quadro de Valor e Excelência; -----
- Ponto quatro: Apreciação e análise de resultados escolares referentes ao ano 2017-2018; -----
- Ponto cinco: Outros assuntos. -----
- No que diz respeito ao ponto um, o Presidente da Autarquia informou o conselho sobre a intervenção que se efetuou na escola de Ulme e, relativamente ao centro escolar, referiu que o prazo de conclusão da obra foi prolongado mais uma vez, em virtude de algumas alterações necessárias no edifício antigo. A diferença de valores, entre o orçamento inicial e custo que agora se verifica, tem provocado enormes dificuldades em garantir quem execute algumas das subempreitadas. Posteriormente, as atividades de limpeza, alterações pontuais (sistema de combate a incêndios) e outros arranjos finais também consumiram algum tempo que não se previa, assim sendo, a mudança está agendada para a Páscoa. --
- De seguida, a Vice-Presidente transmitiu as seguintes informações, a saber: O Tema “Dia Internacional do Voluntariado” foi trabalhado com os jovens no espaço “Matriz 21” e o resultado final é de enaltecer pela participação verificada pelos voluntários que trabalharam em prol da comunidade, salientando alunos e professores que participaram na angariação de produtos alimentares. Deixando uma indicação de que o município está empenhado em promover este tipo de atividades, assim como outras, referindo uma enorme motivação para incentivar e promover o voluntariado, partilhando informações e desenvolvendo atividades em conjunto.-----
- O município tem vindo a desenvolver várias atividades para a comunidade no âmbito do Mindfulness, com o objetivo de despertar consciências sensibilizando para novas metodologias, referiu-se também ao Movimento Transformers, atividade desenvolvida no início de setembro, com reforço previsto para janeiro no sentido de capacitar os

agentes locais através de metodologias de educação não formal. Vão também ser desenvolvidas ações de formação para Assistentes Operacionais no sentido de os capacitar e valorizar. Destacou ainda o site “Observatório 2140” no qual se reúne toda a informação sobre a educação, as escolas, as suas equipas de trabalho, as atividades e os projetos desenvolvidos, deixando um apelo para que o visitem e deixem um feedback respondendo aos questionários. -----

-- Salientou as várias atividades em curso, nomeadamente: o Programa Mentoria; a Academia Móvel da Inteligência Emocional; o Programa de Educação Parental Positiva e Consciente; o espetáculo “O Pinóquio”; a Visita ao Museu dos Coches, na qual a personagem Rainha acompanha os grupos e explica de um modo claro todas as curiosidades; as Miniconferências para Miúdos Curiosos, desenvolvida por André Leonor; a promoção da TIC’s; a Monodocência coadjuvada; a ColorADD, atividade para despiste do Daltonismo e rastreio de outras patologias associadas à visão, referiu ainda, que efetuaram neste âmbito, um protocolo para participar em 100% a aquisição de óculos aos alunos do escalão A e em 50% aos do escalão B; “Os Agentes Vitamina” que vão divulgar e promover os estilos de vida saudável, projeto que terá início em janeiro e tem como público-alvo os alunos do pré-escolar e do 1.º ciclo; no âmbito da saúde oral, formação que destacará a prática de escovagem diária dos dentes em ambiente escolar os jardins de infância e as escolas, tendo para o efeito a autarquia candidatando-se à aquisição de 400 kits de higiene oral em parceria com a DGS; salientou a colaboração com a Associação de Estudantes na concretização de alguns projetos e, por fim, relativamente o projeto “Faz Acontecer” que está direcionado para o desenvolvimento de soft-skills com os jovens empreendedores do ensino Secundário e Profissional. Os vencedores vão participação no Concurso Nacional “Faz Acontecer” que se realizará nos Açores. -----

-- De seguida, o Diretor distribuiu um flyer com informações sobre o agrupamento, no qual destacou alguns projetos e protocolos que se vão desenvolver durante este ano letivo. --Relativamente ao início do ano, destacou os novos normativos que saíram em julho passado, muito em cima do arranque deste novo ano e causaram muita perturbação, nomeadamente ao Decreto-Lei 54/2018 que veio revogar o Decreto-Lei 3/2008 que regulamentou a Educação Especial durante os últimos dez anos e o Decreto-Lei 55/2018 que define um novo currículo para o ensino básico e secundário e estabelece regras que dão mais autonomia às escolas para tomarem decisões que ajudem os alunos a alcançar as competências previstas no Perfil dos Alunos à Saída da

Escolaridade Obrigatória. Este normativo possibilita que cada escola possa gerir até 25% da carga horária do currículo escolar por ano de escolaridade, para garantir o desenvolvimento das Aprendizagens Essenciais e das áreas de competências previstas no Perfil dos Alunos à Saída da Escolaridade Obrigatória, permite ainda implementar a componente de Cidadania e Desenvolvimento, respeitando a Estratégia Nacional da Educação para a Cidadania, decidir sobre o apoio ao estudo e sobre o complemento à educação artística, que na nossa escola terá o nome de artes plásticas, com frequência obrigatório no segundo ciclo. No terceiro ciclo, a disciplina é Educação Tecnológica. O normativo permite ainda que as escolas possam ter mais autonomia curricular, adequem o currículo a contextos específicos e às necessidades dos alunos para promover aprendizagens de qualidade para todos. O Decreto-Lei aplica-se aos seguintes anos de escolaridade: 1.º, 5.º, 7.º e 10.º anos. -----

-- O Diretor informou ainda que está a decorrer formação para professores no Centro de Formação A23 sobre “Cidadania e Desenvolvimento” e que, durante este primeiro período, estão a funcionar seminários para a implementação e aplicação dos novos decretos-Lei. -----

-- Informou ainda que o Agrupamento não tem SPO, porque entendeu não renovar o contrato à anterior psicóloga, uma vez que considerou que o seu desempenho não estava adequado. Porém, posteriormente, foi informado pelos serviços centrais, que a referida psicóloga está abrangida pelo programa de regularização dos vínculos precários do Estado, assim sendo verificado o seu contrato automaticamente renovado. Apesar de esta situação não estar ainda resolvida, irá avançar em janeiro e a escola terá um psicólogo a tempo inteiro e outro a meio tempo. -----

-- No que diz respeito a obras na escola, a platibanda e a renovação da tubagem que fornece água ao pavilhão Gimnodesportivo serão intervencionados na próxima interrupção letiva. Referiu ainda, que esteve presente no Bombarral numa ação de divulgação de boas práticas promovida pelo Ministério de Educação e aí, numa conversa com o Subdelegado do distrital, foi informado que a nossa escola está em segundo lugar, numa lista de escolas a sofrerem intervenções com urgência. -----

-- A representante dos pais e encarregados de educação solicitou mais alguns esclarecimentos sobre a situação da psicóloga, ao qual o Diretor voltou a responder referindo que apesar do agrupamento pretender um novo psicólogo, vai ter que renovar o contrato por imposição do programa de regularização de precários da função pública. -

-- Segundo ponto: O Diretor apresentou o Plano Anual de Atividades para este ciclo letivo foram esclarecidas algumas questões relacionadas o mesmo e, posteriormente, ratificada a proposta. -----

-- Terceiro ponto: Foi apresentada a lista de alunos propostos para o quadro de valor e de excelência e esclarecidas algumas das regras da sua constituição. Esta proposta foi ratificada pelo Conselho Geral. -----

-- É importante salientar a colaboração que as instituições: AGROMAIS, Fundação Rafael Duque e a Autarquia da Chamusca, que são responsáveis pelos excelentes prémios entregues aos melhores alunos. -----

-- Posteriormente, o Diretor apresentou uma proposta de alunos para o quadro de valor, exposta à direção pelo professor João Cardador. Esta proposta chegou à direção no final do mês de novembro e foi entregue à comissão de avaliação das propostas para quadro de valor e excelência, tendo esta elaborado um parecer no qual destaca como motivos de rejeição, a apresentação fora do prazo e, também a exclusão de três alunos que não reúnem requisitos para serem destacados nos quadros de valor. O parecer suscitou alguma discussão e pedidos de esclarecimento. Após alguma discussão, a proposta foi posta à votação, foi recusada com dez (10) votos contra e seis (6) abstenções. -----

-- Quarto ponto: O Diretor apresentou os resultados provenientes da MISI, que comparam o desempenho do nosso Agrupamento em relação à média nacional em todos os anos tendo-se verificado que os nossos resultados estão dentro da média nacional ou ligeiramente abaixo, excetuando o caso do oitavo ano, no qual a escola se situa um pouco abaixo da média.-----

-- Quinto ponto: O Diretor referiu que este ano a proposta de orçamento terá de ser apresentada até dezassete de dezembro e nesse âmbito recebeu os avisos nº POCH-71-2018-08, o nº POCH-66-2018-10 e o nº POCH-71-2018-08 assim como, a Nota Informativa nº 11/IGeFE/2018 que alteram os procedimentos de financiamento dos cursos profissionais. As novas orientações referem que 15% do financiamento tem que ser agora garantido pelo orçamento do agrupamento. O Diretor revela-se preocupado com esta alteração que reduz o financiamento dos cursos profissionais a 85% através do POCH e deixa a restante verba ao encargo do Ministério da Educação. A sua preocupação fundamenta-se no fato de se responsabilizar pessoalmente com os compromissos de assessoria realizada pela SINASE e para a qual, eventualmente poderá não haver dinheiro. -----

-- E nada mais havendo a tratar, deu-se por terminada a reunião. -----

Assinaturas:

O Presidente da Reunião

O Secretário

.....António Manuel Gouveia.....

.....João Correia.....